



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย  
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<b>๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		
สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง และมีการรับโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง ของพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>๒.การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</b>		
จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือมหาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตฺรมา)	๘๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

**๑.วิสัยทัศน์**

“มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เสริมสร้างความร่วมมือ เพิ่มพูนรายได้ ใส่ใจสุขภาพ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง”

**๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

**แนวทางในการพัฒนา**

๑. มุ่งเน้นการก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนน รางระบายน้ำ พร้อมทั้งปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่างในเขตตำบลหนองหมากฝ้าย ถนนต้องได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐานและสามารถใช้สัญจรไปมาได้สะดวกปลอดภัย ตลอดจนปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวถนน จัดสร้างสาธารณูปโภค เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในสถานที่ท่องเที่ยวของตำบล

๒. ก่อสร้าง ปรับปรุงระบบประปา โดยมุ่งเน้นให้มีน้ำประปาที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งปรับปรุงระบบประปาเดิมให้ได้มาตรฐานที่ดีขึ้น

๓. สนับสนุนเกี่ยวกับปรับแต่งภูมิทัศน์และลานออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

เมื่อวิเคราะห์การจัดอัตรากำลังคน ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ได้กำหนดส่วนราชการ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ กองช่าง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองช่าง และ นายช่างโยธา เพื่อรองรับการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

#### แนวทางในการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการออกกำลังกาย และการเล่นกีฬา
๒. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางศาสนา งานประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และสังคม
๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๖. ส่งเสริมกิจกรรมด้านสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณภาพชีวิต และการศึกษา
๘. ระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. การป้องกันสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัย
๑๐. การป้องกันสถาบันสำคัญของชาติเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### แนวทางในการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ปรับปรุงวิสัยทัศน์บริเวณสองข้างถนน และพื้นที่สาธารณะให้มีความสะอาด ร่มรื่น
๓. สร้างระบบการกำจัดขยะอย่างถูกสุขลักษณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการเกษตร

#### แนวทางในการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการตลาดและการกระจายสินค้าทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการ

#### แนวทางในการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่ทันสมัย และรวดเร็ว
๒. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๔.การพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน
- ๕.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร