

โครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย
ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายใต้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริการราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริการราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันเน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้รับรู้ข่าวสารได้กว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ
๕. ต้องสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการบริการประชาชนเพื่อเกิดความพึงพอใจสูงสุด

/๖. ต้องลดขั้นตอน.....

๖. ต้องลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้ายขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๒.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมและศึกษาดูงานให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ และผู้สังเกตการณ์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

๔.๓ ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๔ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕.๒ ศึกษาดูงาน ตามกำหนดการ ในวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

/๖. งบประมาณ.....

๖. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่ งบประมาณตั้งไว้ ๓๒๒,๒๔๐.- บาท (สามแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้องค์ความรู้ใหม่ๆ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๘.๓ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีมเพิ่มมากขึ้น

๘.๔ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๙. ติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ จากภาพถ่ายกิจกรรม

๑๑.๒ ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรทิพย์ คงมงคล)


ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)


(นายพิสิษฐ์ มินิยม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐. เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววิญชนก อินทร์ผดุง)
เจ้าพนักงานธุรการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธศักดิ์ สุขติ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนิภาพร ถาวรยิ่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย