

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

### ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

#### ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย

#### วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ประมวลจริยธรรม หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

##### ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่

<https://www.nongmakfai.go.th/index.php>

\*\*\* ระบุประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วย พร้อม URL ที่เผยแพร่

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วย (ถ้ามี) ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน – การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ โดยการประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้ายได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ บุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้ายในด้าน การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัด สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุม ต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตาม  
สายงาน จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วน  
ตำบล และ พนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ยังไม่มีการประเมินเพราะยังไม่ถึงรอบการ  
ประเมิน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน  
พฤติกรรมมาให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Do &  
Don't และ No gift policy เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย

- ได้มีการแต่งตั้งคณะท างานให้ค าปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองหมากฝ้าย พร้อมกับได้จัดทำ แนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ  
เป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล  
และ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
ทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ล อเอียง ไม่ เห็นแก่  
ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการกำกับดูแลการปฏิบัติและบริการ  
ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ยัง ไม่มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
หน่วยงานไปใช้

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ... นายพิสิษฐ์ มินิยม .ผู้รายงาน

(นายพิสิษฐ์ มินิยม)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นางสาวนิภาพร ถาวรยิ่ง

(นางสาวนิภาพร ถาวรยิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย